

# Oportunidades de Capacitación Accesibles, Asequibles y con Apoyo

**OBJETIVO:** Necesitamos oportunidades accesibles y asequibles para que los residentes de Durham adquieran habilidades para la vida y capacitación laboral para mejorar su calidad de vida y crear su patrimonio generacional. Necesitamos asegurar que los residentes locales reciban la capacitación laboral necesaria para que los contraten en los puestos que se creen en nuestra comunidad. Necesitamos crear alianzas innovadoras con las Escuelas Públicas de Durham, Durham Tech (Instituto Comunitario Técnico de Durham), NCCU (Universidad Central de Carolina del Norte) y la Universidad de Duke para crear programas comunitarios que conecten a los residentes con la capacitación necesaria. Durham necesita una capacitación equitativa y empleo, priorizando a los jóvenes, a los adultos mayores, a los residentes sin vivienda, a las personas que han tenido problemas con la justicia, a aquellos que no tienen al inglés como lengua nativa y a aquellos que no cuentan con educación formal, que se recuperan de adicciones o con discapacidades.

**ANTECEDENTES:** En la actualidad, los residentes no ven que el gobierno local esté invirtiendo en su crecimiento o desarrollo personal y profesional. Las personas se enfrentan a barreras de transporte, financieras y tecnológicas para acceder a capacitación fundamental en informática y experiencia digital, conocimientos financieros, conocimientos para la crianza de los hijos, participación cívica y otras habilidades para la vida. Muchos residentes desean adquirir nuevas capacidades para sus trabajos, encontrar y realizar una entrevista para puestos que se abran o comenzar sus propios negocios, pero no se enteran que existen oportunidades en Durham para aprender estas cosas. Cuando existe la posibilidad de capacitarse, las barreras como costo, horario, ubicación, idioma y accesibilidad física hacen que muchos residentes no puedan participar.

Queremos que el gobierno, las instituciones y las organizaciones privadas apoyen y preparen a los residentes de Durham para obtener un trabajo en un oficio, fabricación y en “un empleo ecológico”. Queremos apoyar a quienes emprendan. También queremos formación enfocada a las capacidades para la vida y para poder adquirir una vivienda. Queremos que los residentes cuenten con igual acceso a recursos digitales para capacitación, empleo y capacidades para la vida. Queremos capacitación que comience a temprana edad para los residentes con oportunidades de acceso seguro y sencillo.

## Citas de los Residentes de Durham

“Necesitamos programas, entrenamientos, talleres, seminarios por Internet, etc., que permitan a los residentes de Durham certificarse en distintos campos.”

“Entrenamiento laboral para ayudar a los residentes a aprender nuevas habilidades, ampliar las existentes y también enseñar a los ciudadanos las reglas básicas de la capacitación laboral, búsqueda y obtención de empleo.”

“El gobierno de la Ciudad debe organizar más capacitación para los puestos abiertos. No existen muchos puestos que no exijan diplomas universitarios o habilidades como HTML”

“Asociarse con la Universidad de Duke, la NCCU, Durham Tech para programas de educación continua basados en los ingresos y gratuitos.”

“Programas de entrenamiento en el verano y capacitación laboral como los que solían tener en Durham Tech, y Centros Recreativos.”

“A veces, las universidades solicitan que cumplamos con ciertos requisitos incluyendo el voluntariado. Deberían enfocarse más en las metas de los estudiantes. Es posible que un estudiante no tenga un buen desempeño en la escuela pero sea bueno en otras cosas. Necesitamos un centro de capacitación para estudiantes con talleres en los que puedan aprender carpintería, trabajos de electricidad, etc. Esto les permitiría regresar a la escuela porque sienten que nunca llegarán a la universidad debido a su condición, etc., y tendrán un mejor futuro y podrán salir de la pobreza.”

“Aumentar la capacitación local en los oficios. Los gobiernos de la ciudad y del condado deben trabajar con los propietarios de las tiendas pequeñas para crear un programa de mentoría/pasantía a fin de brindar un programa de capacitación en el trabajo.”